



COMMISSAIRE À LA LUTTE
CONTRE LA CORRUPTION

Enquêteuse | Enquêteur – policier spécialisé

Des postes sont à pourvoir au 2100, avenue Pierre-Dupuy à Montréal et au 2525 boul. Laurier à Québec.

Nous recherchons des enquêteuses et enquêteurs passionnés dans le domaine de la lutte contre la corruption. Ces postes uniques vous offrent l'opportunité de participer activement à la protection de l'intégrité et favoriser la confiance du public envers les marchés publics et nos institutions publiques.

Vous avez un sens aigu de la justice et un désir profond de contribuer à un avenir plus transparent et équitable?

Prenez un moment pour lire cette offre d'emploi.

À propos de nous

À titre de corps de police spécialisé, le Commissaire à la lutte contre la corruption (CLCC) accomplit les fonctions que lui confère la *Loi concernant la lutte contre la corruption*, c'est-à-dire assumer un rôle de prévention et d'éducation en matière de lutte contre la corruption et diriger et coordonner les forces et expertises des équipes d'enquêtes et de vérification de l'UPAC afin que ses membres agissent en synergie et en concertation pour réaliser son objectif.

À propos de la fonction

Le Service des enquêtes est composé de 3 responsables de groupe, 8 chefs d'équipe et plus de 70 policiers menant des enquêtes criminelles et pénales sur des actes répréhensibles au sens de la *Loi concernant la lutte contre la corruption*, et ce, sur l'ensemble du territoire québécois. Il s'agit d'une criminalité particulièrement complexe et les processus d'enquête le sont tout autant du fait de :

- la complexité des formes de criminalité qui font l'objet de ces enquêtes;
- la croissance du volume de la preuve obtenue durant ces enquêtes;
- l'évolution jurisprudentielle en matière de divulgation de la preuve.

L'enquêteur se voit assigner des dossiers traitant d'un créneau où la criminalité est d'une très grande complexité et lesquels s'étalent parfois sur une longue période. Il aura l'occasion de faire progresser ses dossiers d'enquêtes dans un milieu à approche humaine et favorisant le travail d'équipe.

Rôle et responsabilités

Sous l'autorité du responsable de groupe et du chef d'équipe, les responsabilités principales du titulaire sont les suivantes:

- Recueillir, analyser et corroborer les informations reliées à une dénonciation;
- Préparer un plan d'enquête;
- Identifier les sujets visés et établir leurs profils;
- Proposer des objectifs et des échéanciers en fonction des particularités du dossier;
- Recueillir, analyser et gérer les éléments de preuve;
- Élaborer des stratégies et déterminer les activités d'enquête appropriées;
- Obtenir des déclarations auprès des personnes reliées au dossier;
- Évaluer les aspects légaux et rédiger les autorisations judiciaires requises;
- Procéder aux perquisitions lorsque requis et exercer un contrôle rigoureux sur la conservation des pièces à conviction et l'intégrité des chaînes de possession;
- Planifier et procéder à l'arrestation, la fouille et la détention des individus;
- Préparer et réaliser l'interrogatoire des sujets;
- Rédiger des notes et rapports détaillés concernant toutes les démarches entreprises;
- Se préparer et témoigner à la Cour.

Profil recherché

Les crimes de notre créneau d'enquêtes se présentent sous des formes à la fois diversifiées et complexes. La lutte contre cette forme de criminalité requiert, par conséquent, une diversité de compétences, de connaissances et d'habiletés. Le CLCC recherche des personnes faisant preuve de leadership, ayant des comportements éthiques et dont la capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction sont extrêmement développées. Des policiers dont l'autonomie, la perspicacité, la rigueur et l'organisation du travail sont au rendez-vous. La capacité de travailler en équipe est primordiale, et il est aussi important d'avoir un bon sens du partenariat ainsi qu'une capacité d'adaptation.

La personne recherchée possède :

- les conditions d'admission minimales à une fonction de policier, prévues à l'article 115 de la loi sur la police;
- une expérience pertinente de sept (7) ans dans le domaine des enquêtes criminelles; ou
- le diplôme du Programme de formation initial en enquête (PFIEP); ou obtenu des équivalences; ou
- le diplôme du Programme de formation préparatoire en enquête (PFPEN);
- un permis de conduire classe 4A véhicule d'urgence valide;
- une excellente maîtrise du français (écrit et parlé);
- une expérience en enquête de crimes financiers ou économiques sera considérée comme un atout;
- une maîtrise des outils de la suite Office.

Exigences

L'embauche est conditionnelle à la réussite d'une enquête de sécurité, un examen médical, ainsi qu'un [test d'aptitudes physiques](#).

Conditions de travail

Au-delà de cette occasion de vous développer dans un créneau d'enquêtes unique en son genre et en pleine évolution, le CLCC vous propose également une gamme d'avantages sociaux concurrentiels, notamment :

- Horaire de travail flexible;
- Mode hybride (télétravail / présence au bureau);
- Plusieurs congés (vacances, événements sociaux et familiaux);
- Régime de retraite assumé par l'employé et l'employeur;
- Participation possible à un régime d'assurance collective;
- Salaire annuel entre 55 500\$ et 111 000\$ (échelle 2021), selon les dispositions prévues aux conditions de travail;
- Environnement de travail axé sur la confiance, le respect et le travail d'équipe.

Procédure pour poser sa candidature : Vous avez un intérêt pour cette opportunité? Veuillez signifier votre intérêt à l'adresse courriel suivante : rh@upac.gouv.qc.ca et y inclure les documents suivants, au plus tard le lundi 30 septembre 2024.

- Lettre de présentation;
- Curriculum vitæ.

* Veuillez prendre note qu'une copie de vos diplômes devra être fournie sur demande dans le cadre du processus de sélection.

Besoin de plus d'informations

Adressez-vous à Marie-Ève Béland, conseillère en gestion des ressources humaines : 438-350-3644 | marie-eve.beland@upac.gouv.qc.ca , ou rendez-vous sur notre page web <https://upac.gouv.qc.ca/>.