



DIRECTRICE ADJOINTE OU DIRECTEUR ADJOINT **Direction des enquêtes et du soutien**

La Régie intermunicipale de police Roussillon regroupe sept (7) villes dont l'ensemble du personnel désire travailler à servir et protéger la population dans le respect, la qualité et la proximité. Elle offre un milieu de vie accueillant, notamment par ses nombreux espaces verts, ses pistes cyclables et sa vie culturelle.

Exigences

Vous êtes une personne passionnée, prête à relever un défi des plus motivants? La Régie est à la recherche d'une ou d'un gestionnaire désireux de contribuer à son avancement en occupant le poste de directrice adjointe ou de directeur adjoint de son service de police. La réalisation de projets stimulants fera partie de votre quotidien!

Partenaire stratégique de la direction, vous assumerez la gestion de la Direction des enquêtes criminelles et du soutien qui compte la division des enquêtes criminelles et du renseignement, le centre d'urgence 911, les normes professionnelles, la formation et le soutien administratif. Vous veillerez au respect et à l'application des règlements et définirez les orientations et les priorités de votre direction de concert avec le directeur et des obligations légales. Élaborer ou autoriser les politiques et directives de votre direction, planifier, organiser et contrôler les activités ainsi que diriger le personnel civil et policier sous votre autorité sera au cœur de vos responsabilités. Vous conseillerez également le directeur sur toutes questions relatives à la sécurité publique et recommanderez toute mesure visant à favoriser l'efficacité et l'efficacéité du service.

Titulaire d'une formation universitaire en administration ou en gestion policière, vous vous démarquez par vos habiletés en gestion d'équipes performantes et en relations de travail. De plus, vous détenez une expérience pertinente d'au moins cinq (5) années à titre de cadre policier en enquête criminelle dans un service de police. Toute combinaison de formation et d'expérience pourra être considérée.

Gestionnaire innovateur ayant une vision axée sur le service à la population, vous êtes orienté vers les résultats. Vos habiletés de communication vous amènent à favoriser un suivi constant avec votre équipe de direction et votre personnel et votre capacité à mobiliser vos troupes font de vous un ou une gestionnaire hors pair.

Des aptitudes manifestes en gestion des ressources humaines, en relations interpersonnelles ainsi que pour la communication verbale et écrite, sont des qualités recherchées.

Traitement

La rémunération et les conditions compétitives sont établies en fonction du recueil des conditions de travail du personnel-cadre de la Régie.

Les personnes intéressées sont priées de nous faire parvenir leur candidature au plus tard le 16 septembre 2025, à l'adresse suivante :

Madame Manon Ouellette
Régie intermunicipale de police Roussillon – Ressources humaines
90, chemin Saint-François-Xavier
Candiac (Québec) J5R 6M6
Courriel : manon.ouellette@policeroussillon.ca
