

Appel de candidatures

Emploi occasionnel (28 heures/semaine)
Contrat jusqu'au 30 juin 2025 (avec possibilité de prolongation)

École nationale de police du Québec

Conseillère ou conseiller en enquête

Salaire annuel : 51 189 \$ à 93 236 \$ (échelle 2024)

Le salaire est déterminé en fonction de la scolarité et de l'expérience reconnues

CONCOURS N° : J0424-0038

Tu recherches un milieu de travail attrayant et stimulant? Tu aimes relever des défis et tu souhaites contribuer au succès d'une équipe?

L'École nationale de police du Québec (ENPQ) est actuellement à la recherche d'une **conseillère ou d'un conseiller en enquête** pour le **Service des Expertises (SE)**. Cette équipe a pour mission d'effectuer une veille sur les réalités sociales et les phénomènes émergents, de conseiller sur les meilleures pratiques dans le domaine de la sécurité publique, d'identifier les enjeux et opportunités de formation et d'explorer les possibilités d'innovation dans ce domaine. Il contribue également à l'actualisation et au développement de formations.

Attributions :

Sous l'autorité de la responsable du Service des expertises, la personne titulaire sera appelée à :

- Participer à la collecte, l'analyse et l'évaluation des besoins de la clientèle formée des organisations policières et des directions de formation de l'École et, procéder à des études comparatives entre leurs besoins et l'expertises disponibles;
- Collaborer à l'élaboration et la mise à jour des cours, de la documentation et du matériel pédagogique (guides, précis de cours, plans de cours, scénarios, etc.) dans le respect des orientations, directives et politiques de l'École;
- Assurer l'uniformité des contenus et des enseignements dans les cours offerts;
- Soutenir et assister les formateurs dans leur prestation d'enseignement. Au besoin, agir à titre d'observateur dans les activités de formation afin d'assurer la cohérence des enseignements selon les orientations retenues;
- Contribuer aux travaux d'évaluation continue de cours et, le cas échéant, de programme;
- Planifier et organiser le perfectionnement des formateurs internes et externes de l'École;
- Agir à titre de chargé de projet pour les projets de développement de formation;
- Au besoin, collaborer aux dossiers dans lesquels l'École est représentée auprès des instances juridiques et administratives;
- Au besoin, assurer une tâche d'enseignement.

Conditions d'admission :

- Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques policières ou toute autre discipline avec expérience pertinente à l'emploi. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente liée aux attributions de l'emploi.
- Détenir un minimum de 5 (cinq) années d'expérience policière ayant permis d'acquérir les connaissances théoriques et pratiques des techniques liées au domaine de l'enquête.
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Sera considéré comme un atout :
 - Avoir acquis de l'expérience dans le domaine de la formation.

Compétences recherchées (en réf. au modèle *Compmetrica*) :

Capacité d'analyse	Savoir travailler en équipe	Communication écrite
Capacité de synthèse	Rigueur	Être organisé
Ouverture d'esprit	Autonomie	Prise de décision/jugement

Autres renseignements :

- Possibilité d'institutrice ou d'instructeur désigné au poste.
- Possibilité de télétravail selon les règles établies.

L'École offre à tous ses employés :

Accès gratuit au centre sportif	Programme de reconnaissance du personnel
Repas équilibrés à la cafétéria, à prix abordable	Flexibilité des horaires de travail
Plusieurs activités organisées par le Club social	Régime de retraite à prestations déterminées
Programme d'aide à l'employé	

Période d'inscription : 3 au 16 avril 2024

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne dans la section « Emplois » de notre site Web au www.enpq.qc.ca d'ici le 16 avril 2024.

Québec 

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : L'École nationale de police du Québec remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes dont la candidature aura été retenue sont contactées. L'ENPQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les minorités visibles, les minorités ethniques et les autochtones à poser leur candidature. Il est à noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Toute candidate et candidat doit avoir le statut de citoyen canadien ou celui de résident permanent, ou encore être titulaire d'un permis de travail valide au Canada.