

# LE CHEF

Édition spéciale

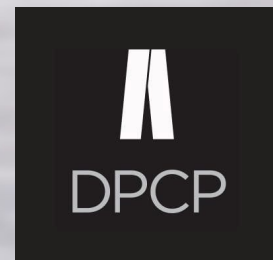
*Certificats de  
Reconnaissance*  
**Colloque 2026**

 **Desjardins**  
Caisse des policiers et policières



*Société de l'assurance  
automobile*

**Québec** 



# ***Certificat de reconnaissance provinciale 2026***

## ***Plutonium***



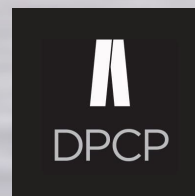
Le projet d'enquête « Plutonium » a débuté en juin 2019 au Service des enquêtes sur la contrebande de la Sûreté du Québec. Il a permis de démontrer que les accusés opéraient un réseau de revente clandestin d'alcool et de drogues sur le territoire du Grand Nord québécois.

Entre janvier 2016 et février 2020, les accusés ont opéré leur commerce sans s'acquitter des charges fiscales qui en découlent (revenus non déclarés et taxes impayées). Par la même occasion, ils ont trafiqué de la cocaïne et distribué du Cannabis sous diverses formes.

Le montant de la fraude s'élève à 1.4M \$ en taxes impayées.

Réalisé en partenariat entre la Sûreté du Québec, le Bureau de la grande criminalité et des affaires spéciales du DPCP, et ses partenaires du district de l'Abitibi, de la Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent et du Service de police du Nunavik.

**ADPO**



# **Certificat de reconnaissance locale 2026**

## **Parcours mixte de formation en témoignage à la cour**

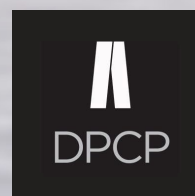


La formation du personnel policier en matière de témoignage à la cour demeure limitée. Or, le témoignage à la cour constitue une compétence complexe et peu fréquemment exercée, qui n'est généralement ni pratiquée en contexte formatif ni soutenue par des activités de coaching. Cette réalité accroît le risque de témoignages inadéquats, lequel peut entraîner des conséquences significatives tant pour l'individu que pour l'organisation et ses partenaires du système de justice.

Dans ce contexte, le développement en 2025 d'un parcours mixte de formation (en ligne asynchrone puis en pratique en présentiel) structuré apparaissait pleinement justifié. Ce parcours a été accompagné d'un guide d'assignation à la cour et d'un aide-mémoire sur le témoignage, offrant une occasion stratégique d'arrimer la formation théorique à un outil de référence durable.

Réalisé en partenariat entre le Service de police de la Ville de Québec, la division des Affaires juridiques de la Ville de Québec et le DPCP – Bureau de la direction et Bureau de Québec.

**ADPQ**



# **Certificat de reconnaissance 2026 Mention d'honneur**

## **Prospecteur**



**L'enquête devait démontrer qu'un groupe de suspects, opérant sous la forme d'une organisation criminelle, était impliqué dans un stratagème de fraude complexe. La fraude étant reliée à la transformation et au commerce de l'or.**

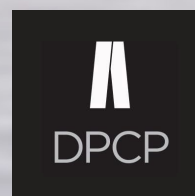
**Au total, 728 transactions d'or impur ont été effectuées via les bijouteries impliquées. Il s'agit d'une fraude évaluée à plus de 31M \$.**

**De plus, le projet d'enquête Prospecteur comportait un second volet, soit la production illicite de cannabis.**

**L'enquête démontrait que les têtes dirigeantes de ce réseau de production et de vente illégale de cannabis profitaient du programme d'accès au cannabis à des fins médicales de Santé Canada. Ils utilisaient des prête-noms pour obtenir des certificats du gouvernement et profiter du droit de production de ces personnes.**

**Réalisé en partenariat entre le Service de police de la Ville de Montréal et le Bureau de la grande criminalité et des affaires spéciales du DPCP.**

**ADPQ**



# **Certificat de reconnaissance 2026**

***Se questionner c'est se protéger***  
**Service de police de Blainville**



Avec le vieillissement de la population, le Service de police de la Ville de Blainville est appelé à adapter ses approches afin de mieux rejoindre les personnes âgées et répondre à leur réalité spécifique. Plusieurs enjeux touchent cette clientèle, tels que l'isolement social, la diminution des capacités cognitives et physiques, la méconnaissance des ressources disponibles, ainsi que la vulnérabilité accrue face à certaines problématiques comme la fraude, la maltraitance ou les enjeux liés à la sécurité routière.

Dans ce contexte, il devenait pertinent pour le Service de police de la Ville de Blainville de développer des initiatives novatrices permettant de transmettre des informations essentielles tout en favorisant le mouvement, la socialisation et la stimulation cognitive.

# ***Certificat de reconnaissance 2026***

***En sécurité avec mon sac à dos***  
**Service de police de Châteauguay**  
**Service de police de Mercier**



**Ce projet s'inscrit dans les priorités du Plan de prévention de la violence et de l'intimidation et est destiné aux élèves de 6e année. Offrir un atelier de prévention de la violence en amont de leur transition vers le secondaire constitue un moment clé pour renforcer leur pouvoir d'agir. Cette étape clé peut en effet susciter une période de vulnérabilité chez les jeunes, et un tel projet permet de mieux les outiller face aux défis à venir.**

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **Projet écussons et épinglettes commémoratives SPVG / Simon Fournier**



Le Service de police de la Ville de Gatineau (SPVG) met en œuvre diverses initiatives pour renforcer ses liens avec les communautés de la diversité, autochtones et Inuits du Québec et pour soutenir la prévention des problématiques sociales. Il s'appuie notamment sur des partenariats, des plans d'action en diversité et en violence conjugale, ainsi qu'un comité dédié à la santé psychologique de son personnel.

Il participe depuis longtemps à des activités de commémoration de causes sociales et humaines (Semaine de prévention du suicide, la Semaine de la fierté, la Journée nationale de la réconciliation ou encore les 12 jours d'action pour l'élimination de la violence conjugale). Cette démonstration de solidarité s'inscrit dans sa vision : « Un service de police humain, dont la proactivité est l'objectif et la confiance qu'il inspire, sa raison d'être ». Cet engagement envers les causes choisies illustre également certains piliers organisationnels, notamment l'approche centrée sur les victimes et sur le personnel.

# ***Certificat de reconnaissance 2026***

## ***Offensive pour contrer les fraudes personnes âgées Service de police de Granby***



En 2023, sur le territoire de Granby, 457 plaintes de fraudes ont été déposées par la population dont près de la moitié impliquaient des personnes âgées (plus de 200). Les pertes monétaires par dossier touchant les personnes âgées représentent plusieurs centaines à plusieurs milliers de dollars. Il s'agit d'énormes pertes pour ces victimes, souvent en situation de vulnérabilité, considérant que ce sont souvent les économies d'une vie. Deux types de fraudes touchent principalement les personnes âgées : le faux représentant et la fraude de type Grands-parents.

Il fallait donc créer une campagne intensive de sensibilisation universelle destinée à la population de Granby sur les fraudes liées aux faux représentants et aux grands-parents incluant la conception d'outils de prévention. Assurer la diffusion de l'information à compter de février 2025, et ce, tout au long de l'année.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **Projet de développement de la technique de dépôt métallique sous vide Gendarmerie royale du Canada**



Au sein des services d'identité judiciaire, la technique du Vacuum Metal Deposition (VMD) est utilisée depuis plusieurs décennies pour le développement d'empreintes digitales latentes. Bien que reconnue pour son efficacité opérationnelle et largement employée au Canada et à l'international, cette technique reposait jusqu'à récemment sur des bases scientifiques incomplètes.

En effet, le mécanisme fondamental expliquant son fonctionnement précis demeurait inconnu, ce qui limitait à la fois son optimisation opérationnelle et la capacité des experts à en expliquer le fonctionnement devant les tribunaux.

Dans un contexte où les techniques forensiques sont de plus en plus scrutées, cette situation représentait un frein important, tant pour l'avancement scientifique que pour la confiance du système judiciaire. La GRC au Québec, par l'entremise de sa Section de l'identité judiciaire, était directement concernée par cette problématique, tout comme l'ensemble de la communauté forensique canadienne et internationale, incluant les enquêteurs, les tribunaux et ultimement les citoyens bénéficiant des retombées des enquêtes criminelles.

# ***Certificat de reconnaissance 2026***

## ***Mieux vivre en tête*** **Service de police L'Assomption St-Sulpice**



Actuellement, les jeunes de 12-14 ans sont constamment confrontés à des choix auxquels ils n'ont jamais eu à faire face auparavant. Cette prise de décision, conjuguée avec l'influence de leurs pairs, peut rendre ces adolescents encore plus influençables et vulnérables. La tentation des jeunes à essayer ou à faire usage de produits nuisibles reste présente dans notre réalité.

La consommation d'alcool, de stupéfiants, des produits du tabac (vapotage) ainsi que l'influence des réseaux sociaux prennent une place préoccupante dans la vie des adolescents. Tout ceci a répercussions négatives, que ce soit dans une perspective sociale, économique ou de sécurité publique.

Ce programme vise à sensibiliser les jeunes aux risques associés à la consommation d'alcool et de drogues, tout en les encourageant à adopter des comportements favorisant leur santé physique, mentale et sociale. Par des activités éducatives, des ateliers de sensibilisation et des rencontres interactives, les participants sont amenés à développer leur esprit critique, leur estime de soi et leur capacité à faire des choix éclairés.

# Certificat de reconnaissance 2026

## Équipe mixte en sécurité communautaire (ÉMSC) Service de police de Mirabel



On observe actuellement une augmentation du nombre de personnes en situation d'itinérance (PSI) quittant les grands centres urbains pour s'installer dans les municipalités des couronnes ou en région.

La crise du logement et la hausse continue du coût de la vie entraînent une montée de l'itinérance dite économique, souvent temporaire et moins visible.

En revanche, l'itinérance chronique soulève des défis plus complexes. Ce phénomène, plus visible dans l'espace public, implique souvent des personnes aux prises avec des troubles de santé mentale ou de dépendance. Ces situations entraînent régulièrement des méfaits ou des incivilités, augmentant ainsi les interventions policières nécessaires pour préserver la paix publique.

Afin de soulager le service de police et d'offrir une réponse plus humaine et efficace à ces situations, la Ville de Mirabel a endossé la création d'une Équipe mixte en sécurité communautaire (ÉMSC).

La création de cette équipe s'inscrit dans une approche collaborative et humaine, visant à renforcer les liens entre le milieu policier, les ressources communautaires et le réseau de la santé afin d'apporter des solutions durables à l'itinérance sur le territoire mirabellois.



**Desjardins**

Caisse des policiers et policières



# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **Quiétude 2.0**

**Régie intermunicipale de police Thérèse-de-Blainville**



À l'été 2023, le centre-ville de Sainte-Thérèse a connu une augmentation des incivilités, de la consommation d'alcool et de stupéfiants dans les parcs, ainsi que plusieurs incidents violents, ce qui a affecté la quiétude et le sentiment de sécurité des citoyens et commerçants.

Le secteur regroupe également plusieurs ressources communautaires fréquentées par la population vulnérable (santé mentale, itinérance), ce qui crée une cohabitation normale et attendue. Le défi n'était pas leur présence, mais de prévenir l'escalade de comportements problématiques tout en respectant leurs droits, leur dignité et leurs besoins.

La création du projet Quiétude 2.0 vise à répondre rapidement et efficacement aux enjeux émergents du centre-ville de Sainte-Thérèse, notamment, l'amélioration de la sécurité publique, l'augmentation du sentiment de sécurité des citoyens et commerçants, la prévention et la réduction de la consommation d'alcool et de drogue en lieux publics le renforcement des liens avec la communauté et l'intervention rapide pour éviter l'aggravation des problématiques.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **Trousse d'outils sensoriels pour bonifier les interventions Service de police de Saint-Eustache**



Les services policiers et les intervenants sociaux sont de plus en plus appelés à intervenir auprès de personnes vivant avec des réalités complexes, notamment des troubles de santé mentale, une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. Ces situations peuvent s'accompagner de particularités dans la communication, la gestion des émotions et la sensibilité aux stimuli de l'environnement.

Durant une intervention, ces particularités, anxiété marquée, difficultés à comprendre les consignes, hypersensibilité sensorielle ou réactions de protection, peuvent être mal interprétées si elles ne sont pas comprises à la lumière de la condition de la personne. Ces incompréhensions peuvent rapidement accroître la détresse et augmenter les risques d'escalade, compromettant la sécurité de tous.

Afin de répondre à ce besoin, une initiative a vu le jour : le développement d'une trousse d'outils sensoriels destinée aux policiers. Cette trousse vise à soutenir la désescalade, faciliter la communication et améliorer la qualité des interventions auprès des personnes présentant des besoins particuliers.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **Équipe spécialisée en intervention psychosociale Service de police de Saint-Jérôme**



À Saint-Jérôme, la multiplication des enjeux sociaux, notamment l'itinérance, la pauvreté, l'isolement, les troubles de santé mentale et les dépendances exerce une pression importante et constante sur les ressources communautaires, sociales et de santé.

S'ajoutent à cela des situations préoccupantes comme la violence conjugale, les agressions sexuelles et diverses problématiques familiales. La présence d'infrastructures majeures, notamment un centre hospitalier et un établissement de détention, contribue aussi à un important achalandage, accentuant la concentration des problématiques sociales sur le territoire.

Malgré la variété des services offerts et l'engagement des partenaires, certains écarts persistent. Au sein du Service de police, la complexification des interventions expose les limites des ressources psychosociales existantes.

Ainsi, la création de l'Équipe spécialisée en intervention psychosociale (ÉSIP) s'impose comme une réponse essentielle et structurante pour relever ces défis croissants et assurer à la population de Saint-Jérôme un accompagnement sécuritaire, humain et véritablement adapté aux réalités sociales contemporaines.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **Équipe cohabitation sociale et itinérance Service de police de Sherbrooke**



Au cours des dernières années, le Service de police de Sherbrooke (SPS) a constaté une augmentation marquée des situations d'itinérance sur son territoire, une réalité amplifiée par divers facteurs sociaux et économiques. Cette évolution a mis en évidence la nécessité de faire évoluer les pratiques en matière de sécurité publique, afin de mieux répondre aux enjeux de cohabitation sociale et aux besoins des personnes en situation vulnérable.

C'est dans ce contexte que le SPS a collaboré à l'adoption par la Ville de Sherbrooke, en 2023, du premier *Plan d'action municipal en matière d'itinérance*.

Parmi les recommandations formulées figurait l'analyse de la mise en place d'une équipe spécialisée, en appui aux pratiques existantes, afin d'assurer une continuité optimale des interventions et un arrimage amélioré avec les partenaires du milieu. Cette recommandation s'inscrivait dans une volonté d'évolution des pratiques, complémentaire aux interventions déjà en place.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **SAGES**

### **Sensibilisation Auprès des Garçons en Exploitation Sexuelle Service de police de l'agglomération de Longueuil**



Au sein de l'agglomération de Longueuil, les partenaires scolaires, communautaires et institutionnels observent une augmentation des comportements sexuels préoccupants chez certains jeunes garçons, incluant des difficultés liées à la compréhension du consentement, des limites relationnelles et des dynamiques de pouvoir.

Plusieurs garçons présentent une vulnérabilité accrue à adopter des comportements pouvant faciliter le recrutement de victimes ou à normaliser l'achat de services sexuels, souvent influencés par des stéréotypes de genre, des modèles de masculinité violente ou des pressions exercées par les pairs. Ainsi, la problématique centrale à l'origine du projet réside dans la nécessité d'offrir des services structurés, coordonnés et spécialisés de prévention secondaire et tertiaire, afin :

- De réduire l'exposition des garçons aux dynamiques de l'exploitation sexuelle ;
- De prévenir l'adoption de comportements sexualisés transgressifs ;
- D'outiller les intervenants ;
- Diminuer les risques d'implication des jeunes comme acheteurs ou facilitateurs dans ce phénomène ;
- Proposer un accompagnement psychosocial individualisé visant à soutenir et à renforcer l'adoption de comportements prosociaux.



**Desjardins**

Caisse des policiers et policières



# ***Certificat de reconnaissance 2026***

## ***Projet Ensemble*** **Service de police de la Ville de Montréal**



Depuis 2024 et de manière accentuée en 2025, plusieurs établissements licenciés, restaurants et cafés de Montréal ont été ciblés par une recrudescence d'actes criminels. Cette hausse notable s'est traduite par des vagues d'intimidation, d'extorsion, de coups de feu et d'incendies criminels visant des commerces répartis dans différents arrondissements de la Ville de Montréal et à l'extérieur.

Face à cette problématique croissante et persistante, le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) a intensifié ses interventions. C'est dans ce contexte préoccupant que le SPVM a mis en place, en mai 2025, le projet « *Ensemble* », une initiative articulée autour de deux axes : la prévention et la répression. La prévention s'appuie sur une présence policière accrue, des rencontres directes avec les commerçants et des actions de sensibilisation destinées à briser le silence et encourager le signalement. La répression s'appuie quant à elle sur des enquêtes spécialisées visant à identifier, arrêter et neutraliser les auteurs de ces actes criminels.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## ***Troué par balle : campagne de prévention de la violence urbaine chez les jeunes*** **Service de police de la Ville de Québec**



La Ville de Québec observe une hausse des actes de violence urbaine, un phénomène présent partout en Amérique du Nord. Bien que Québec demeure l'une des villes les plus sécuritaires, le SPVQ refuse d'adopter une attitude passive devant cette tendance.

Les groupes criminalisés recrutent de plus en plus de jeunes adolescents, souvent âgés de 13 à 15 ans. Dans la région de la Capitale Nationale, cela représente environ 14 000 jeunes issus de tous les milieux. Dans leur environnement social et numérique, la violence tend à être banalisée ou valorisée.

« Troué par balle » est une campagne de prévention multicanale, déployée du 5 novembre au 15 décembre 2025, visant à sensibiliser les adolescents aux risques liés à la violence armée. Elle combine une forte présence sur les médias sociaux, des actions terrain auprès des jeunes, un contenu Web informatif et une stratégie de relations de presse.



**Desjardins**

Caisse des policiers et policières



# Certificat de reconnaissance 2026

## Survole ta sécurité avec Plume Sûreté du Québec



Une consultation auprès de divers corps policiers sur les outils de prévention des agressions, enlèvements et disparitions d'enfants révèle l'usage de ressources désoùtes et stéréotypées, souvent limitées à des conseils face aux inconnus ou à la sécurité routière. Or, près de neuf agressions sur dix sont commises par une personne connue et une fille sur cinq ainsi qu'un garçon sur dix disent avoir subi de la violence sexuelle avant 18 ans. Malgré ces constats, l'offre d'outils de prévention destinés directement aux enfants demeure limitée.

Faute d'outils contemporains, la Sûreté du Québec (SQ) a misé sur une approche « 360 » pour développer une stratégie préventive et la trousse « Survole ta sécurité avec Plume », destinée aux enfants âgés de 5 à 12 ans. Offerte gratuitement, elle est mise à la disposition de tout corps de police intéressé. À ce jour, dix corps policiers l'ont demandée, dont le SPVM, le SPVQ et le Nunavik Police Service, multipliant ainsi les occasions de sensibilisation partout au Québec.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

**SOPHIA**

**Service de police de la Ville de Trois-Rivières**



Depuis plus de dix ans, les plaintes liées à la violence conjugale sont en hausse constante. Malgré les efforts de prévention, de répression et la médiatisation de féminicides, ce phénomène demeure bien présent.

La Ville de Trois-Rivières, engagée comme municipalité alliée contre la violence conjugale, multiplie les actions pour sensibiliser la population et promouvoir les ressources d'aide. Dans ce contexte, le Service de police de Trois-Rivières a été sollicité par la Maison De Connivence afin de moderniser les interventions de prévention auprès des jeunes.

Le projet vise principalement à aider les jeunes à reconnaître les signes de violence dans leurs relations amoureuses et à développer leur capacité de réflexion face à leurs comportements et limites. Il cherche également à leur fournir des repères clairs pour distinguer une relation saine d'une relation toxique.

Le projet favorise aussi les échanges avec les élèves du deuxième cycle du secondaire, particulièrement en 3e et 4e secondaire, afin d'agir dès les premières expériences amoureuses.



**Desjardins**

Caisse des policiers et policières



# ***Certificat de reconnaissance 2026***

## ***Simulation d'un tireur actif*** **Régie intermunicipale de police Roussillon**



La gestion d'une situation impliquant un tireur actif exige l'intégration de plusieurs compétences généralement enseignées séparément, notamment la prise de périmètre, les tactiques d'intervention, le protocole PRES, les premiers soins et la gestion de crise.

L'absence de partenaires lors des formations, ainsi que certaines contraintes liées à la gestion des ressources et du temps dans le cadre pédagogique, ont également été constatées.

Afin de résoudre cette problématique, les objectifs de formations suivants ont été fixés:

1. Assurer la diffusion de la formation à l'ensemble du personnel de la Régie
2. Favoriser une collaboration étroite avec les partenaires internes et externes
3. Réaliser une simulation se rapprochant le plus possible des conditions réelles.
4. S'assurer que chaque intervenant, quel que soit son rôle, vive une immersion représentative de la situation
5. S'assurer que chaque intervenant comprenne clairement son rôle et ses responsabilités ainsi que celles d'autres membres de l'équipe.

# **Certificat de reconnaissance 2026**

## **Projet ESIP-Équipe spécialisée d'intervention psychosociale : équipe mixte permanente Régie intermunicipale de police Richelieu Saint-Laurent**



Les services policiers sont aujourd'hui appelés à intervenir de façon croissante dans des situations liées à la santé mentale, à l'itinérance et aux crises psychosociales. Ces interventions exigent une expertise particulière, une grande sensibilité et une capacité d'analyse rapide, tout en mobilisant des ressources policières importantes.

Plusieurs corps policiers ont implanté des modèles de duos policier-intervenant social. Ces équipes sont généralement composées de plusieurs policiers et plusieurs intervenants qui s'alternent selon les quarts de travail.

La Régie intermunicipale de police Richelieu-Saint-Laurent a fait un choix organisationnel différent : miser sur la permanence. Plutôt qu'opter pour un modèle interchangeable, la Régie a structuré son projet ESIP autour d'un duo mixte fixe, composé des mêmes intervenants qui accompagnent les citoyens et les patrouilleurs jour après jour.

Au fil des interventions en matière de santé mentale, d'itinérance ou de crises psychosociales, cette constance a permis au duo de devenir une véritable référence, tant pour les personnes vulnérables que pour les policiers du service.

Cette décision constitue le fondement distinctif du projet.



**Desjardins**

Caisse des policiers et policières



# **Certificat de reconnaissance 2026**

***Sentier sécuritaire : rendre les activités en véhicules  
hors route des plus sécuritaires dans notre ville***  
**Service de police de Saguenay**



Depuis plusieurs années, nous vivons une augmentation de la pratique des sports hors route motorisés. La Ville de Saguenay fait partie intégrante de cette augmentation, par la multitude de kilomètres de sentiers.

Avec ces augmentations, vient également son lot de problématiques telles que la circulation dans les rues de la ville, le non-respect ou la méconnaissance de la Loi sur les véhicules hors route, ou bien même les accidents en milieu isolé.

Nous avons constaté une grande méconnaissance de la Loi sur les véhicules hors route de la part de la population. Beaucoup d'infractions et la perte de tranquillité dans les quartiers sont dues à cette méconnaissance.

En ce sens, avec l'apport de nos partenaires, la Ville de Saguenay se voit précurseur en ce qui a trait aux activités de formation et dans la patrouille en sentiers et hors sentiers.

**ADPQ**

Société de l'assurance  
automobile

Québec



# ***Certificat de reconnaissance 2026***

## ***Dégage la voie***

**Service de police du CN - SPAL - SQ**



Chaque année, les corridors ferroviaires au Québec et au Canada sont le théâtre de comportements à risque : intrusions, traverses imprudentes, piétons distraits, automobilistes qui contournent les dispositifs, présence de personnes vulnérables ou en situation d'itinérance près des voies. Les données sectorielles démontrent que ces comportements entraînent toujours des collisions évitables, des quasi-accidents et des interventions policières répétées.

En parallèle, les municipalités, services de police et premiers répondants soulignent la nécessité d'intensifier la prévention, de sensibiliser le public et d'améliorer la concertation locale autour du réseau ferroviaire. L'enjeu exige donc des actions coordonnées et proactives entre les partenaires provinciaux et municipaux et le Service de police du CN.

La problématique est également accentuée par la visibilité croissante des réseaux sociaux : les comportements dangereux filmés ou partagés alimentent la banalisation des risques. Cette situation justifie l'affectation ciblée de ressources pour prévenir les incidents et renforcer la sécurité.

# Certificat de reconnaissance 2026

**Je suis « SécuriVert » près des chantiers  
Service de police de Laval**



Tel que le souligne le Plan d'action en sécurité routière 2023-2028 du ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD), la réalisation de travaux à proximité de la circulation expose les travailleurs de la construction ainsi que les usagers de la route à des risques importants.

Le SPL a fait l'acquisition de six appareils mobiles capables de capter et d'afficher la vitesse des véhicules entrant en zone de chantier.

À la sortie de ceux-ci, trois affiches reprenant ces mêmes couleurs permettent aux conducteurs de s'identifier à l'un des groupes suivants :

- Vert : un travailleur salue et remercie ;
- Jaune : un travailleur invite à ralentir ;
- Rouge : mise en scène d'un accident avec un cône projeté dans les airs.

Les afficheurs de vitesse sont d'ailleurs des outils reconnus pour leur efficacité, permettant de réduire les excès de vitesse de 10 à 17 %.

**ADPQ**

Société de l'assurance  
automobile

Québec



# ***Certificat de reconnaissance 2026***

## ***Reconnaissance du brigadier scolaire Service de police de St-Jean-sur-Richelieu***



Le travail de brigadier scolaire est souvent sous-estimé. Tenant compte que ce groupe d'employés relève du Service de police, il est de notre devoir de reconnaître leur travail, et de mettre en valeur la fonction qu'ils accomplissent.

Il fallait innover et trouver non seulement une façon de reconnaître leur travail, mais également de développer des outils de rapprochement qui leur est propre à eux, afin qu'ils se sentent appréciés et membres à part entière de l'organisation.

Nous entendions des commentaires à l'effet qu'ils ne se sentaient pas mobilisés et qu'ils ne faisaient pas vraiment partie du Service de police, mise à part la remise des uniformes et de la formation. Étant touché par ces paroles rapportées, nous avons décidé d'innover et de créer différents items spécialement conçus pour eux, nos précieux employés, brigadiers scolaires.