

Vous avez notre sécurité à cœur

Nous aussi.

Travaillons ensemble.



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

Directeur/Directrice du Service de police

Service	Police
Période d'affichage	10 avril au 3 mai 2026
Type d'engagement	Contractuel, temps complet

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu est composée d'une équipe dévouée et qualifiée de professionnels multidisciplinaires. L'environnement de travail est accueillant et stimulant.

Si vous désirez vous développer au sein d'une équipe de collaborateurs compétents, tout en contribuant, à votre façon, au bien-être de la communauté, nous vous invitons à consulter l'offre d'emploi ci-dessous.

Rôles et exigences

Partenaire stratégique relevant de la Direction générale, vous assumerez la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation des activités du Service de police conformément aux lois habilitantes.

Au plan opérationnel, vous veillerez à la sécurité du territoire de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu. Vous superviserez et contrôlerez les activités liées à la prévention, à la surveillance du territoire, aux enquêtes criminelles et à la sécurité des milieux. Vous adresserez également les problématiques sociales qu'on y retrouve.

Au plan administratif, vous élaborez les politiques et directives du Service de police, dirigez le personnel cadre et syndiqué totalisant plus de 260 employés permanents et temporaires, appliquez les conventions

Le Service de police de Saint-Jean-sur-Richelieu est un service de niveau 2 desservant une population de plus de 100 000 habitants.



collectives, gérez le budget alloué, incluant le centre d'appels d'urgence. Vous établirez et recommanderez les orientations stratégiques, les indicateurs de performance, les lignes de conduite et les plans directeurs du Service, en tenant compte des orientations du Conseil municipal et de la Direction générale, des directives du ministère de la Sécurité publique et des besoins de la population. Vous en assurerez la mise en œuvre et contrôlerez l'atteinte des objectifs.

Vous exercerez un rôle-conseil auprès de la Direction générale et du Conseil municipal dans les domaines d'interventions municipales relevant de votre responsabilité. Vous représentez le Service de police auprès de divers organismes du milieu et de la sécurité publique, tout en coordonnant les communications relatives aux interventions policières.

Reconnu pour un **leadership stratégique et mobilisateur**, la personne titulaire du poste porte un message corporatif aligné sur les enjeux et les orientations de la Ville. Elle assume pleinement son rôle décisionnel et inspire confiance, en mobilisant les équipes et en maintenant un haut niveau de crédibilité et de respect au sein de l'organisation. Elle se distingue également par une présence terrain soutenue, qui lui permet de demeurer proche des équipes et des réalités opérationnelles quotidiennes.



Faisant preuve d'un **excellent jugement et d'une grande autonomie**, la personne titulaire du poste exerce un esprit critique et un regard indépendant sur les recommandations reçues. Dotée d'un fort sens de l'organisation et d'analyse, elle prend des décisions éclairées, évite les approches en silo et privilégie une vision globale et intégrée. Elle se distingue également par son leadership mobilisateur, sa capacité à transformer sa vision en objectifs concrets et atteignables, ainsi que par son courage managérial et son aptitude à performer efficacement en contexte de stress ou de situations d'urgence.

Par son **leadership de proximité et exemplaire**, la personne titulaire du poste s'implique activement dans les dossiers, y compris les plus complexes ou sensibles, et adopte une approche concrète au-delà du cadre administratif lorsque requis. Grâce à ses solides habiletés de communication, son engagement et sa détermination, elle mobilise efficacement ses équipes, les soutient dans l'atteinte de leurs objectifs et incarne une culture de responsabilité et d'imputabilité à tous les niveaux de l'organisation.

Grâce à sa **gestion humaine inspirante**, qui allie écoute, adaptabilité et compréhension des attentes des nouvelles générations, la personne titulaire du poste favorise le développement, la rétention et le recrutement du personnel, tout en cultivant un environnement de travail sain et mobilisateur. Elle agit également comme agent de changement, en appliquant les meilleures pratiques avec rigueur, efficacité et professionnalisme.

Défis reliés à ce poste

- Optimiser et moderniser les activités et processus du Service selon le principe d'amélioration continue, en mettant en place et en suivant des indicateurs de performance pertinents afin de mesurer l'efficacité, la qualité des services et l'atteinte des objectifs;
- Mener à terme la négociation et mettre en place la nouvelle convention collective de concert avec l'équipe de direction, l'équipe du Service des ressources humaines et les dirigeants de la Fraternité. Elle maintient également d'excellentes relations et une synergie d'équipe avec ceux-ci ;
- Maintenir un esprit d'équipe et une collaboration soutenue avec les dirigeants des différents services de la Ville, la Direction générale et les élus.

Profil recherché

FORMATION:

- Posséder un baccalauréat en sécurité publique, administration des affaires ou autre domaine connexe;
- Posséder une très bonne connaissance du cadre légal et judiciaire en vigueur au Québec et des méthodes et techniques relatives aux opérations policières.

EXPÉRIENCE:

- Expérience pertinente d'au moins huit (8) années à un niveau de direction dans un service de police, idéalement acquise en milieu municipal. Toute combinaison de formation et d'expérience pourra être considérée.

Conditions de travail

Pour ce poste cadre, l'échelle de rémunération annuelle se situe entre 160 578,60\$ et 182 473,20\$ (taux 2025), selon l'expérience, à laquelle s'ajoute une gamme complète et compétitive d'avantages sociaux.

Inscription

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir son **curriculum vitae** ainsi qu'un **document présentant ses grandes réalisations** en lien avec le poste, à l'attention de Mme Caroline Lebeau, conseillère unité d'affaires au Service des ressources humaine, c.lebeau@sjsr.ca

Prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

