

## OFFRE D'EMPLOI

### COORDONNATEUR (TRICE) POUR LE PROGRAMME DE PRÉVENTION ET D'INTERVENTION SEXTO POUR LES SERVICES DE POLICE MUNICIPaux

*L'Association des directeurs de police du Québec (ADPQ) connaît une croissance au Québec depuis les dernières années et c'est dans ce contexte que l'ADPQ s'adapte constamment aux réalités provinciales changeantes. Alignée sur sa planification stratégique, une nouvelle offre de service en sécurité publique est en plein déploiement. Nous vous invitons à rejoindre l'équipe qui aura le mandat de contribuer au développement de cette nouvelle offre de service dans une perspective de police du futur.*

#### Les défis qui vous attendent :

Relevant du directeur général de l'association, vous contribuerez aux affaires de l'Association et aux activités de sa gouvernance. Plus précisément, vous serez le coordonnateur du programme de prévention et d'intervention SEXTO pour les corps de police municipaux. Vous verrez à la mise en place, au fonctionnement et à la coordination du programme.

Le projet SEXTO est un partenariat entre les écoles, les services de police et le Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP), afin de prévenir et de sensibiliser les élèves de niveau primaire et secondaire au phénomène grandissant du sextage. Il offre également une méthode d'intervention novatrice afin de contrer rapidement et efficacement ce fléau et limiter les répercussions importantes qu'il peut occasionner.

#### Plus précisément, vous serez appelé à :

#### LISTE DES MANDATS À ACCOMPLIR

##### Formation

- Gestion des demandes de formation pour les policiers des organisations — octroi d'accès, reddition de comptes, relances et suivis.
- Administration des demandes de formation pour le personnel scolaire : envoi des procédures, accompagnements et suivis.
- Organisation et coordination des séances des rétroactions virtuelles dédiées aux policiers.
- Gestion des rétroactions virtuelles pour le personnel scolaire.
- Présentation de formations abrégées SEXTO lors de différents cursus de formation (ex. : formation annuelle des nouveaux policiers assignés au Programme d'intervention en milieu scolaire [PIMS] et formation au sujet de la violence sexuelle)

---

#### Organismes partenaires

Ministère de la  
Sécurité publique

Société de l'assurance  
automobile du Québec

Caisse Desjardins des  
policiers et policières

Association des  
Banquiers du Canada

460 Gilford, Montréal (QC) H2J 2N3

Bur. : 450 628-9777 | [secretariat@adpq.qc.ca](mailto:secretariat@adpq.qc.ca)

[adpq.qc.ca](http://adpq.qc.ca)

## **Intervention**

- Gestion et suivi des dossiers opérationnels — compilation de données, classement, relances auprès des policiers.
- Réponses ponctuelles quant aux questionnements liés aux cas de sextage.
- Gestion du matériel — envoi des trousseaux, compilation des données.
- Gestion et accompagnement des demandes SEXTO — hors cadre scolaire, notamment en ce qui concerne les élèves de niveau primaire.
- Mise à jour et actualisation des procédures opérationnelles ainsi que des schémas décisionnels.
- Soutien aux équipes internes de l'organisation (ex. : membres des unités d'enquête).

## **Prévention**

- Coordination des actions de prévention — compilation de données, création de contenus préventifs.
- Diffusion des séances de prévention pour les policiers.
- Diffusion de messages préventifs sur les réseaux sociaux.
- Création de matériels de sensibilisation et distribution d'affiches de prévention.

## **Coordination**

- Participation à divers comités liés au Projet SEXTO.
- Réunions ponctuelles avec le Directeur des poursuites criminelles et pénales.
- Vigie auprès des policiers coordonnateurs régionaux, et ce, lors des rencontres hebdomadaires.
- Préparation des communications lors du début de l'année scolaire.
- Extraction des statistiques opérationnelles.
- Rédaction du bilan annuel.
- Participation aux réunions de rétroaction avec tous les corps de police.
- Assurer l'organisation de rencontres de rétroaction entre les services de police et leurs centres de services scolaires.
- Mise à jour des politiques de gestion concernant Sexto ainsi que des documents associés.
- Intégration des nouvelles technologies dans nos pratiques, telles que l'hypertrucage et l'intelligence artificielle.

## **Partenariat**

- Ministère de la Sécurité publique (MSP)
- Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP).
- Direction de la protection de la jeunesse (DPJ)
- Divers regroupements d'infirmières du milieu scolaire
- Directions des établissements scolaires
- Autres partenaires du milieu

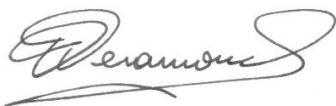
- Réseau international francophone de formation policière (Francopol)
- Services de police — Corps de police autochtones, SPVM et SQ

**Le profil recherché :**

- Le candidat (te), doit avoir une bonne connaissance de la dynamique de travail des organisations policières.
- Connaissance du domaine de la sécurité publique, un atout;
- Maîtrise exceptionnelle du français parlé et écrit et anglais fonctionnel;
- Forte capacité d'influence, de persuasion et de mobilisation;
- Capacité à travailler sous pression, à gérer ses priorités et plusieurs demandes à la fois;
- Excellente approche client, et une initiative développée;
- Disponibilités à travailler en dehors des heures régulières du travail selon les besoins.
- Excellente connaissance des outils informatiques.
- Être en mesure de se déplacer partout au Québec.

Cette offre d'emploi s'adresse aux hommes et aux femmes.

Pour de plus amples informations quant aux modalités et salaires, vous pouvez nous contacter directement au 450-628-9777. Veuillez envoyer votre CV à l'adresse courriel suivante avant le 30 avril 2026:  
[nathalie.bastien@adpq.qc.ca](mailto:nathalie.bastien@adpq.qc.ca)



Didier Deramond  
Directeur général  
ADPQ